

Indicatorii de performanță

Management performant	Descrierea în regulamente și fișe de post a activităților desfășurate	Gradul corespunderii măsurilor planificate strategiilor și programelor naționale	Numărul de politici elaborate de Centru și acceptate de Guvern din prima dată
Raționalment	Excluderea dublării funcțiilor și deficiențelor la stabilirea responsabilităților angajaților Centrului	Asigurarea coerenței politicilor sectoriale cu cele naționale	Sporirea calității politicilor elaborate de Centru
Valoarea țintă	100% din activități sunt incluse în regulamente și fișe de post	100% din măsurile planificate la nivel național sunt reflectate în planurile interne	Toate politicile elaborate de Centru sunt acceptate de Guvern din prima dată
Executarea atribuțiilor Centrului	Indicele de percepere a corupției calculat anual de Transparency International	Ponderea economiei tenebre	Gradul de executare a măsurilor planificate
Raționalment	Reducerea nivelului corupției în țară	Contracrararea crimelor economico- financiare și diminuarea nivelului economiei tenebre	Asigurarea executării în termen și calitativ a sarcinilor trasate
Valoarea țintă	Sporirea anuală cu 0,1 puncte a indicelui de percepere a corupției	Diminuarea cu 1,5% anual a nivelului economiei tenebre	85% din măsurile planificate sunt executate
Instruirea profesională	Ponderea angajaților care au beneficiat de cel puțin 5 zile de instruire (internă și externă) din totalul numărului de colaboratori	Gradul de participare a angajaților Centrului în calitate de formatori	Numărul formatorilor din exterior care participă la pregătirea profesională din cadrul Centrului
Raționalment	Orientarea efectivului la sporirea nivelului profesional	Sporirea abilităților profesionale și de comunicare a angajaților	Intensificarea schimbului de experiență
Valoarea țintă	Toți funcționarii publici au beneficiat de cel puțin 5 zile de instruire (internă și externă)	100% din angajați participă la pregătirea profesională în calitate de formatori	Sporirea cu 10% anual a numărului de formatori din exterior care au participat la instruire profesională
Necesitățile sociale	Corespunderea acoperirii necesităților sociale ale angajaților Centrului prevăzute de actele legislative și normative din domeniu cu cele ale altor organe de drept și de control	Cota- parte a colaboratorilor care au beneficiat de acoperirea necesităților sociale	Ponderea copiilor angajaților care au participat la măsurile cultural- artistice organizate de Centru
Raționalment	Perfectarea cadrului legislativ și normativ în scopul asigurării depline a necesităților colaboratorilor Centrului în domeniul respectiv	Sporirea gradului de satisfacere a necesităților sociale ale angajaților	Consolidarea efectivului și educația patriotică a tinerei generații
Valoarea țintă	Asigurarea tuturor necesităților sociale ale angajaților Centrului corespunde cu cea ale altor organe de drept și de control	75% din necesitățile sociale ale angajaților Centrului au fost satisfăcute pe parcursul anului	100% din copiii angajaților au participat la măsuri cultural- artistice organizate de Centru
Colaborarea națională și internațională	Numărul acordurilor de colaborare încheiate	Numărul măsurilor desfășurate în cadrul acordurilor de colaborare	Participarea angajaților Centrului cu prezentări în cadrul forumurilor, seminariilor, meselor rotunde etc.
Raționalment	Extinderea colaborării pe plan intern și extern	Sporirea rolului Centrului în calitate de instituție specializată pe plan intern și internațional	Consolidarea imaginii pozitive a Centrului
Valoarea țintă	Încheierea anual a 3 acorduri de colaborare	Sporirea anuală a numărului măsurilor desfășurate în cadrul acordurilor de colaborare	Sporirea anuală a numărului colaboratorilor care participă cu prezentări